

СОГЛАСОВАНО
Представитель Трудового коллектива
МБУДО ДЮСШ им. В.И. Шкурного

Д.В. Раввин

Д.В. Раввин

УТВЕРЖДЕНО

Директор
МБУДО ДЮСШ им. В.И. Шкурного



М.А. Тригубенко

Приказ № 75 от 29 октября 2021г.

**Положение
о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа им. В.И. Шкурного»
(МБУДО ДЮСШ им. В.И. Шкурного)
с изменениями и дополнениями**

Принято на общем собрании
трудового коллектива
МБУДО ДЮСШ им. В.И. Шкурного
Протокол от 29 октября 2021г. № 2

г. Клинцы

**Положение
о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа им. В.И.
Шкурного» (МБУДО ДЮСШ им. В.И. Шкурного)**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеской спортивной школы им. В.И. Шкурного» (МБУДО ДЮСШ им. В.И. Шкурного) (далее – Положение), разработано в рамках Постановлением администрации Брянской области от 12.08.2010 года №800 «О новой (отраслевой) системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений дополнительного образования детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, находящихся в ведении Брянской области», Приказа Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации от 28.12.2009 г. №1273 «Об утверждении методических рекомендаций по системе материального стимулирования тренеров-преподавателей и специалистов образовательных учреждений, осуществляющих подготовку спортивного резерва при переходе на новую систему оплаты труда» (с изменениями), Постановления администрации Брянской области от 29.12.2012 года № 1321 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Брянской области», Постановления Клиновской городской администрации от 04.09.2014 года № 2524 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей детско-юношеских спортивных школ г. Клины», Постановления Клиновской городской администрации от 03.11.2015 года № 34585 «О внесении изменений и дополнений в Постановления Клиновской городской администрации от 14.02.2013 №344, от 04.04.2013 №831, от 05.11.2013 №3378, от 04.09.2014 №2524, от 11.11.2014 №3240», Постановления Клиновской городской администрации от 30.08.2021 года №1395 «О внесении изменений в постановление Клиновской городской администрации от 04.09.2014 №2524 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей детско-юношеских спортивных школ г. Клины», Постановления Клиновской городской администрации от 27.10.2021 года №1780 « О внесении изменений в постановление Клиновской городской администрации от 14.02.2013 №3344, от 04.04.2013 №831, от 05.11.2013 №3378, от 04.09.2014 №2524, от 31.08.2016 №2103», и применяется для оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа им. В.И. Шкурного» (МБУДО ДЮСШ им. В.И. Шкурного) (далее - образовательное учреждение, работники образовательного учреждения).

2. Оплата труда работников образовательного учреждения устанавливается с учетом: единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; государственных гарантий по оплате труда; перечней видов выплат компенсационного характера и стимулирующего характера; рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

3. В условиях настоящей оплаты труда устанавливаются категории работников образовательных учреждений и соответствующие им должности, с учетом профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, согласно приложению 1 к настоящему Положению.

4. Условия оплаты труда, включая размер ставки (оклада) работника, повышающие коэффициенты к ставкам (окладам) и иные выплаты стимулирующего и компенсационного

характера являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый с работником.

5. Месячная заработная плата работника полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

6. Оплата труда в образовательном учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Брянской области, г. Клинцы Брянской области, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

7. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России:

от 06.08.2007г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

от 31.08.2007г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий работников культуры, искусства и кинематографии»;

от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 29.05.2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

от 27.02.2012г. №165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

8. Нормы часов за ставку (оклад) заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки педагогических работников, продолжительность рабочего времени устанавливаются в соответствии с приложением 10 к настоящему Положению.

9. В целях реализации настоящего Положения применяются следующие понятия и термины:

Заработная плата (оплата труда) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности труда, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Базовая единица – величина, применяемая для определения базового оклада. Устанавливается нормативным правовым актом Клинцовской городской администрации.

Базовые коэффициенты – относительные величины, применяемые для определения базового оклада. К базовым коэффициентам относятся: коэффициент уровня образования, коэффициент специфики работы и коэффициент отнесения работника к соответствующей профессиональной квалификационной группе должностей работников образования.

Базовый оклад – размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовые коэффициенты.

Повышающие коэффициенты – относительные величины, определяющие размер повышения базового оклада. К повышающим коэффициентам относятся: коэффициент педагогического стажа работы, коэффициент квалификации, коэффициент масштаба управления, тарифный коэффициент, коэффициент повышения профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, коэффициент за наличие почетного звания, ученую степень.

Ставка (оклад) – гарантированный настоящим Положением минимум оплаты труда работника, относящегося к конкретной категории работников, при соблюдении установленной трудовым законодательством Российской Федерации нормы рабочего времени при выполнении работы с определенными условиями труда, не включающий компенсационные и стимулирующие выплаты.

Компенсационные выплаты – установленные законодательством и локальными нормативными актами образовательного учреждения доплаты и надбавки компенсационного характера к базовому окладу, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Стимулирующие выплаты – часть фонда оплаты труда образовательного учреждения, распределяемая в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера и направленная на повышение качества и результативности труда работников образовательного учреждения.

2. Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения

2.1. Формирование объема фонда оплаты труда для образовательного учреждения на финансовый год осуществляет Клиновская городская администрация (учредитель образовательного учреждения) в пределах объема бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели решением Клиновского городского Совета народных депутатов о бюджете городского округа «город Клиновцы Брянской области» на соответствующий год.

2.2. Руководитель образовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения, тарификационный список педагогических работников по состоянию на 1 сентября (приложение 12 к настоящему Положению) и тарификационный список работников (приложение 13 к настоящему Положению) по согласованию с отделом образования Клиновской городской администрации и финансовым управлением Клиновской городской администрации.

2.3. Фонд оплаты труда образовательного учреждения определяется по формуле:

$ФОТ = ФОТ_{баз} + ФКВ + ФСВ + ФМП$, где:

ФОТ – фонд оплаты труда образовательного учреждения;

ФОТ_{баз} – базовая часть фонда оплаты труда;

ФКВ – фонд компенсационных выплат;

ФСВ – фонд стимулирующих выплат;

ФМП – фонд разовой материальной помощи к отпуску.

Фонд разовой материальной помощи к отпуску определяется исходя из установленного нормативным правовым актом Брянской области размер выплаты разовой материальной помощи к отпуску и численности работников образовательного учреждения, имеющих право на ее получение.

Разовая материальная помощь к отпуску работникам образовательного учреждения в установленном размере выплачивается:

один раз в календарном году при условии занятости не менее 25 процентов нормы рабочего времени (не менее 0,25 ставки);

постоянным работникам по основному месту работы, а также сезонным работникам (кочегары, истопники, операторы газовых котельных).

2.4. Базовая часть фонда оплаты труда определяется по следующей формуле:

$ФОТ_{баз} = ФОТ_{баз.рук} + ФОТ_{баз.рук.струк.} + ФОТ_{баз.сп} + ФОТ_{баз.сл} + ФОТ_{баз.р}$, где:

ФОТ_{баз} – базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТ_{баз.рук.струк.} – базовая часть фонда оплаты труда руководителей;

ФОТ_{баз.рук.} – базовая часть фонда оплаты труда руководителей структурных подразделений;

ФОТ_{баз.сп} – базовая часть фонда оплаты труда специалистов;

ФОТ_{баз.сл} – базовая часть фонда оплаты труда служащих;

ФОТ_{баз.р} – базовая часть фонда оплаты труда рабочих.

Базовый фонд оплаты труда работников образовательного учреждения и фонд компенсационных выплат в фонде оплаты труда составляет не менее 70 процентов.

Рекомендуемое соотношение базовой части фонда оплаты труда и фонда выплат компенсационного характера составляет 85 и 15 процентов.

Конкретный размер данного значения определяется образовательным учреждением, закрепляется коллективным договором и (или) приказом руководителя образовательного учреждения, по согласованию с отделом образования Клинцовской городской администрации.

2.5. Базовая часть фонда оплаты труда специалистов определяется по формуле:

$\text{ФОТбаз.сп} = \text{ФОТбаз.уп} + \text{ФОТбаз.пп}$, где:

ФОТбаз.сп - базовая часть фонда оплаты труда специалистов;

ФОТбаз.уп - базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала образовательного учреждения, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

ФОТбаз.пп - базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников образовательного учреждения, деятельность которых не связана с учебным процессом.

2.6. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, применяемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.7. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размер фонда выплат стимулирующего характера рекомендуется устанавливать в размере не более 30 процентов фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам устанавливается в размере не более 20 процентов от общего объема фонда стимулирующих выплат.

2.8. Образовательное учреждение распоряжается фондом экономии заработной платы, который может быть использован на увеличение размеров надбавок и доплат стимулирующего характера, премирование, оказание материальной помощи и другие выплаты самостоятельно.

3. Формирование ставок (окладов) работников образовательного учреждения

3.1. Размер оклада руководителя образовательного учреждения устанавливается с учетом коэффициента соотношения оклада руководителя по отношению к средней ставке (окладу) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Педагогический персонал».

3.2. Формирование окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливается приказом директора в размере от 70 до 80 процентов по отношению к средней ставке (окладу) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Педагогический персонал».

3.3. Формирование окладов руководителей структурных подразделений образовательного учреждения производится на основе базовой единицы и коэффициентов: отнесения работника к соответствующей профессиональной квалификационной группе должностей, уровня образования, специфики работы, квалификации и масштаба управления (применяется при

контингенте учащихся свыше 50), предусмотренных приложениями 1, 3, 6 к настоящему Положению.

$$Bo = B \times K0 \times K1 \times K2, \text{ где:}$$

Bo – размер базового оклада руководителя структурного подразделения;
B – величина базовой единицы;
K0 – коэффициент отнесения руководителя структурного подразделения к соответствующей профессиональной квалификационной группе должностей работников;
K1 – коэффициент уровня образования руководителя структурного подразделения;
K2 – коэффициент специфики работы.

3.4. Формирование ставок (окладов) специалистов образовательного учреждения производится на основе базовой единицы и коэффициентов: отнесения работника к соответствующей профессиональной квалификационной группе должностей, педагогического стажа работы, уровня образования, специфики работы, квалификации, предусмотренных приложениями 1, 3, 6 к настоящему Положению.

Расчет базового оклада специалистов производится по формуле:

$$Bo = B \times K0 \times K1 \times K2 + B \times Kml, \text{ где:}$$

Bo – размер базового оклада работника;
B – величина базовой единицы;
K0 – коэффициент отнесения работника к соответствующей профессиональной квалификационной группе должностей работников;
K1 – коэффициент уровня образования специалистов;
K2 – коэффициент специфики работы,
Kml – коэффициент ежемесячной денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам, где Kml = 0,03.

3.5. Формирование окладов служащих образовательного учреждения производится на основе базовой единицы и коэффициентов: отнесения работника к соответствующей профессиональной квалификационной группе должностей, уровня образования, специфики работы, предусмотренных приложениями 1, 3, 6 к настоящему Положению.

3.6. Формирование окладов рабочих образовательного учреждения производится на основе базовой единицы и коэффициентов: отнесения работника к соответствующей профессиональной квалификационной группе должностей, специфики работы и тарифных коэффициентов, предусмотренных приложениями 1, 4, 5 к настоящему Положению.

3.7. Размер базового оклада специалиста, служащего и рабочего образовательного учреждения устанавливается как произведение базовой единицы на соответствующие коэффициенты.

Расчет базового оклада служащего и рабочего образовательного учреждения производится по формуле:

$$Bo = B \times K0 \times K1 \times K2, \text{ где:}$$

Bo – размер базового оклада работника;
B – величина базовой единицы;
K0 – коэффициент отнесения работника к соответствующей профессиональной квалификационной группе должностей работников;
K1 – коэффициент уровня образования (коэффициент устанавливается для служащих);
K2 – коэффициент специфики работы.

3.8. Коэффициент уровня образования устанавливается исходя из уровня образования руководителя, руководителя структурного подразделения, специалиста и служащего общеобразовательного учреждения согласно приложению 3 к настоящему Положению.

3.9. Коэффициент специфики работы устанавливается исходя из условий труда руководителя, руководителя структурного подразделения, специалиста, служащего и рабочего образовательного учреждения, а также типов, видов образовательного учреждения согласно приложению 6 к настоящему Положению.

Расчет коэффициента специфики работы производится по формуле:

$K2 = 1 + K2.1 + K2.2$ и т.д., где:

$K2$ - коэффициент специфики работы;

$K2.1$, $K2.2$ и т.д. - выбираемые коэффициенты специфики работы, соответствующие условиям труда работника.

3.10. Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из стажа работы (коэффициент стажа работы), квалификации (коэффициент квалификации), масштаба и сложности руководства образовательным учреждением (коэффициент масштаба управления).

При установлении коэффициента стажа для работников категории «специалист - группы педагогический персонал» учитывается стаж педагогической работы.

3.11. Коэффициент квалификации устанавливается за квалификационную категорию. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работнику образовательного учреждения на основании результатов аттестации, по профилю выполняемых им должностных обязанностей.

3.12. Коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени определяется согласно приложению 3 к настоящему Положению.

В случае если работник образовательного учреждения имеет право на установление коэффициента по нескольким основаниям, для его расчета используется одно основание, которому соответствует наибольшее значение соответствующего коэффициента.

Коэффициент по основанию «ученая степень» устанавливается для работников образовательного учреждения в случае соответствия отрасли науки, по которой получена ученая степень, профилю выполняемых должностных обязанностей.

3.13. Коэффициент масштаба управления определяется в соответствии с группой по оплате труда руководителей образовательного учреждения на основании объемных показателей деятельности образовательного учреждения согласно приложению 3 к настоящему Положению.

4. Расчет ставок (окладов) работников общеобразовательного учреждения

4.1. Оклад руководителя образовательного учреждения устанавливается Клиновской городской администрацией на основании трудового договора и рассчитывается по формуле:

$O_{рук} = O_{ср.п.п.} \times X (K_{рук} + K4 + K5 + K_{зв})$, где:

$O_{рук}$ - размер оклада руководителя;

$O_{ср.п.п.}$ - средний оклад (ставка) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «педагогический персонал»;

$K_{рук}$ - коэффициент соотношения оклада руководителя по отношению к средней ставке (окладу) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «педагогический персонал», где:

$K_{рук} = 1,1$;

$K4$ - коэффициент квалификации;

$K5$ - коэффициент масштаба управления руководителя (применяется при контингенте учащихся свыше 50);

$K_{зв}$ - коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени, отраслевые (ведомственные) знаки и награды для работника, занимающего должность руководителя.

4.2. Оклад заместителя руководителя образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$O_{зам} = O_{ср.п.п.} \times K_{зам} \times (K_{рук} + K4 + K5 + K_{зв} + K_{пп})$, где:

Озам – размер оклада заместителя руководителя;

Оср.п.п – средний оклад (ставка) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «педагогический персонал»;

Кзам - коэффициент (0,7 – 0,8);

Крук - коэффициент соотношения оклада руководителя по отношению к средней ставке (окладу) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «педагогический персонал», где:

Крук = 1,1;

К4 – коэффициент квалификации руководителя;

К5 - коэффициент масштаба управления руководителя (применяется при контингенте учащихся свыше 50);

Кзв – коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени отраслевые (ведомственные) знаки и награды для работника, занимающего должность заместителя руководителя.

Кпп – персональный повышающий коэффициент.

4.3. Оклад главного бухгалтера образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$$\text{Огл.б} = \text{Оср.п.п.} \times \text{Кгл.б.} \times (\text{Крук} + \text{К4} + \text{К5} + \text{Кзв} + \text{Кпп}), \text{ где:}$$

Огл.б – размер оклада главного бухгалтера;

Оср.п.п – средний оклад (ставка) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «педагогический персонал»;

Кгл.б. - коэффициент (0,7 – 0,8);

Крук - коэффициент соотношения оклада руководителя по отношению к средней ставке (окладу) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «педагогический персонал», где:

Крук = 1,1;

К4 – коэффициент квалификации руководителя;

К5 - коэффициент масштаба управления руководителя (применяется при контингенте учащихся свыше 50);

Кзв – коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени, отраслевые (ведомственные) знаки и награды для работника, занимающего должность главного бухгалтера.

Кпп – персональный повышающий коэффициент.

4.4. Для определения оклада руководителей структурных подразделений применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: коэффициенты квалификации, масштаба управления, коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени, отраслевые (ведомственные) знаки и награды, персональный повышающий коэффициент. Расчет оклада руководителя структурного подразделения образовательного учреждения осуществляется по следующей формуле:

$$\text{Орук.струк.} = \text{Бо} + \text{Бо} \times \text{К4} + \text{Бо} \times \text{К5} + \text{Бо} \times \text{Кзв} + \text{Бо} \times \text{Кпп}, \text{ где:}$$

Орук.струк. – размер оклада руководителя структурного подразделения;

Бо – величина базового оклада;

К4 – коэффициент квалификации;

К5 – коэффициент масштаба управления;

Кзв – коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени, отраслевые (ведомственные) знаки и награды для работника, занимающего должность руководителя структурного подразделения.

Кпп – персональный повышающий коэффициент.

4.5. Для определения размера ставки (оклада) специалистов образовательных учреждений применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: коэффициенты стажа работы и квалификации, коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени, отраслевые (ведомственные) знаки и награды, персональный повышающий коэффициент

Расчет ставки (оклада) специалиста осуществляется по следующей формуле:

$Осп = Бо + Бо \times КЗ + Бо \times К4 + Бо \times Кзв + Бо \times Кпп$, где:

Осп – размер ставки (оклада) специалиста;

Бо – величина базового оклада;

КЗ – коэффициент педагогического стажа работы (для педагогических работников – педагогический стаж работы; для прочих специалистов стаж работы в данной должности)

К4 – коэффициент квалификации;

Кзв – коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени, отраслевые (ведомственные) знаки и награды для работника, занимающего должность специалиста.

Кпп – персональный повышающий коэффициент.

4.6. Расчет оклада служащего осуществляется по следующей формуле:

$Осл = Бо + Бо \times Кзв + Бо \times Кпп$, где:

Осл – размер оклада служащего;

Бо – величина базового оклада;

Кзв – коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени отраслевые (ведомственные) знаки и награды для работника, занимающего должность служащего.

Кпп – персональный повышающий коэффициент.

4.7. Для определения размера оклада рабочих образовательного учреждения применяется тарифный коэффициент и коэффициент повышения для профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах согласно приложениям 4, 5 к настоящему Положению.

Расчет оклада рабочего осуществляется по следующей формуле:

$Ор = Бо + Бо \times Кт + Бо \times Ккв + Бо \times Кпп$, где:

Ор – размер оклада рабочего;

Бо – величина базового оклада;

Кт – тарифный коэффициент согласно приложению 4 к настоящему Положению;

Ккв – коэффициент повышения профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах согласно приложения 5

Кпп – персональный повышающий коэффициент.

5. Расчет заработной платы работников образовательного учреждения.

5.1. Заработная плата руководителя (руководителя структурного подразделения) образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$ЗП_{рук} = О_{рук} + ЗП_{рук.пн} + СВ + Дф + КВ + Пу$, где:

$ЗП_{рук}$ – заработная плата руководителя (руководителя структурного подразделения);

$О_{рук}$ – оклад руководителя образовательного учреждения (руководителя структурного подразделения);

$ЗП_{рук.пн}$ – заработная плата руководителя (руководителя структурного подразделения) за педагогическую нагрузку, где:

$ЗП_{рук.пн} = О_{сп} \times N \times У$, где:

$О_{сп}$ – ставка (оклад) специалиста;

N – размер норматива оплаты труда в % согласно этапу спортивной подготовки, включая норматив оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса (приложение 9 к настоящему Положению);

У – количество занимающихся на этапах подготовки в каждой группе, в которой ведет часы как тренер-преподаватель;

КВ – компенсационные выплаты;

СВ – стимулирующие выплаты.

Дф – дополнительный фонд для обеспечения выплаты работникам ДЮСШ заработной платы в случаях, если начисленная заработная плата работника ДЮСШ складывается ниже установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Пу – доплата, установленная руководителю Клинцовской городской администрации за оказание образовательным учреждением платных образовательных услуг.

5.2. Заработная плата заместителя руководителя образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{\text{зам}} = О_{\text{зам}} + ЗП_{\text{зам.пн}} + СВ + Дф + КВ + Пу, \text{ где:}$$

$ЗП_{\text{зам.пн}}$ – заработная плата заместителя руководителя;

$О_{\text{зам}}$ – оклад заместителя руководителя образовательного учреждения;

$ЗП_{\text{зам.пн}}$ – заработная плата заместителя руководителя за педагогическую нагрузку, где

$$ЗП_{\text{зам.пн}} = О_{\text{сп}} \times N \times Y, \text{ где:}$$

$О_{\text{сп}}$ – ставка (оклад) специалиста;

N – размер норматива оплаты труда в % согласно этапу спортивной подготовки, включая норматив оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса (приложение 9 к настоящему Положению);

Y – количество занимающихся на этапах подготовки в каждой группе, в которой ведет часы как тренер-преподаватель;

$КВ$ – компенсационные выплаты;

$СВ$ – стимулирующие выплаты.

$Дф$ – дополнительный фонд для обеспечения выплаты работникам ДЮСШ заработной платы в случаях, если начисленная заработная плата работника ДЮСШ складывается ниже установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

$Пу$ – доплата, установленная заместителю руководителя, за оказание образовательным учреждением платных образовательных услуг.

5.3. Заработная плата главного бухгалтера образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{\text{гл.б}} = О_{\text{гл.б}} + СВ + Дф + КВ + Пу, \text{ где:}$$

$ЗП_{\text{гл.б}}$ – заработная плата главного бухгалтера;

$О_{\text{гл.б}}$ – оклад главного бухгалтера образовательного учреждения;

$КВ$ – компенсационные выплаты;

$СВ$ – стимулирующие выплаты.

$Дф$ – дополнительный фонд для обеспечения выплаты работникам ДЮСШ заработной платы в случаях, если начисленная заработная плата работника ДЮСШ складывается ниже установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

$Пу$ – доплата, установленная главному бухгалтеру за оказание образовательным учреждением платных образовательных услуг.

5.4. Заработная плата специалистов (педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс) образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{\text{сп.уп}} = О_{\text{сп}} \times (N \times Y) + СВ + Дф + КВ + Пу, \text{ где:}$$

$ЗП_{\text{сп.уп}}$ – заработная плата специалистов (педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс);

$О_{\text{сп}}$ – ставка (оклад) специалиста;

N – размер норматива оплаты труда в % согласно этапу спортивной подготовки, включая норматив оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса (приложение 9 к настоящему Положению);

Y – количество занимающихся на этапах подготовки в каждой группе, в которой ведет часы тренер-преподаватель;

$КВ$ – компенсационные выплаты;

$СВ$ – стимулирующие выплаты.

Дф – дополнительный фонд для обеспечения выплаты работникам ДЮСШ заработной платы в случаях, если начисленная заработная плата работника ДЮСШ складывается ниже установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Пу – доплата, установленная специалисту (педагогическому работнику, непосредственно осуществляющих учебный процесс) за оказание образовательным учреждением платных образовательных услуг

5.5. Заработная плата специалистов (педагогических работников, деятельность которых не связана с учебным процессом) образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{сп.} = О_{сп} + ЗП_{сп} + СВ + Дф + КВ + Пу, \text{ где:}$$

ЗП_{сп.} – заработная плата специалиста;

О_{сп} – ставка (оклад) специалиста;

ЗП_{сп} – заработная плата специалистов (педагогических работников, деятельность которых не связана с учебным процессом) за педагогическую нагрузку, где

$$ЗП_{сп} = О_{сп} \times N \times У, \text{ где:}$$

О_{сп} – ставка (оклад) специалиста;

N – размер норматива оплаты труда в % согласно этапу спортивной подготовки, включая норматив оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса (приложение 9 к настоящему Положению);

У – количество занимающихся на этапах подготовки в каждой группе, в которой ведет часы тренер-преподаватель;

КВ – компенсационные выплаты;

СВ – стимулирующие выплаты.

Дф – дополнительный фонд для обеспечения выплаты работникам ДЮСШ заработной платы в случаях, если начисленная заработная плата работника ДЮСШ складывается ниже установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Пу – доплата, установленная специалисту (педагогическому работнику, деятельность которых не связана с учебным процессом) за оказание образовательным учреждением платных образовательных услуг

5.6. Заработная плата служащих образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{сл} = О_{сл} + СВ + Дф + КВ + ПУ, \text{ где:}$$

ЗП_{сл} – заработная плата служащего, где:

О_{сл} – оклад служащего образовательного учреждения;

КВ – компенсационные выплаты;

СВ – стимулирующие выплаты.

Дф – дополнительный фонд для обеспечения выплаты работникам ДЮСШ заработной платы в случаях, если начисленная заработная плата работника ДЮСШ складывается ниже установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Пу – доплата, установленная служащему за оказание образовательным учреждением платных образовательных услуг.

5.7. Заработная плата рабочего образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{р} = О_{р} + СВ + Дф + КВ + ПУ, \text{ где:}$$

ЗП_р – заработная плата рабочего;

О_р – оклад рабочего;

КВ – компенсационные выплаты;

СВ – стимулирующие выплаты.

Дф – дополнительный фонд для обеспечения выплаты работникам ДЮСШ заработной платы в случаях, если начисленная заработная плата работника ДЮСШ складывается ниже установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

ПУ - доплата, установленная рабочему за оказание образовательным учреждением платных образовательных услуг.

5.8. Выплаты компенсационного характера.

5.8.1. Оплата труда за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Для работников, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, доплаты устанавливаются в размере до 12 процентов ставки (оклада), для работников, занятых на работах с особо тяжелыми, особо вредными условиями труда, - в размере до 24 процентов ставки (оклада). Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом образовательного учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором, по результатам специальной оценки условий труда.

5.8.2. Оплата труда за работу в ночное время.

При работе в ночное время каждый час работы оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере - 35 процентов часовой ставки.

5.8.3. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;
- работникам, получающим ставку (оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части ставки (оклада) за день или час работы) сверх ставки (оклада), если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки (части ставки (оклада) за день или час работы) сверх ставки (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы.

5.8.4. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Работнику (в т.ч. работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.8.5. Оплата труда за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты труда может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.8.6. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника.

5.8.7. Выплаты педагогическим работникам, а также руководителя образовательной организации, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений,

осуществляющим педагогическую (преподавательскую) работу в той же образовательной организации.

Размер доплаты устанавливается из расчета 5000,00 рублей за ставку заработной платы исходя из фактического объема учебной нагрузки и (или) фактического объема педагогической работы.

5.9. Выплаты стимулирующего характера.

5.9.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников на очередной финансовый год, и закрепляются в Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения с учетом мнения выборного представительного органа работников. Максимальными размерами выплаты стимулирующего характера не ограничиваются.

5.9.2. Руководителю образовательного учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются Клиновской городской администрацией с учетом критериев оценки эффективности работы образовательного учреждения.

Заместителям руководителя и главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, специалистам, служащим, рабочим выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно.

5.9.3. Примерное положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения определено приложением 2 настоящего Положения.

5.9.4. В пределах размера средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, после уплаты налогов и сборов в соответствии с действующим законодательством образовательное учреждение самостоятельно устанавливает дополнительные размеры и виды выплат стимулирующего характера, которые закрепляются в коллективном договоре и (или) локальном акте общеобразовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образовательного учреждения

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Величина коэффициента, КО
Руководители структурных подразделений		
1 квалификационный уровень руководителя структурного подразделения	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	1,1
2 квалификационный уровень руководителя структурного подразделения	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской	1,2
Специалисты группы «педагогический персонал»: категории работников, занимающихся педагогической (учебной, учебно-методической или психолого-педагогической) деятельностью в образовательном учреждении		
1 квалификационный уровень педагогического персонала	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	1,05
2 квалификационный уровень педагогического персонала	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	1,1
3 квалификационный уровень педагогического персонала	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	1,15
4 квалификационный уровень	преподаватель; руководитель	1,2

педагогического персонала	физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор	
Специалисты, профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, документовед, инженер, инженер-лаборант, специалист по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), специалист по кадрам, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по труду, юрисконсульт, начальник штаба ГО.	1,2
2 квалификационный уровень	бухгалтер 2 категории, инженер 2 категории	1,25
3 квалификационный уровень	бухгалтер 1 категории, инженер 1 категории	1,3
4 квалификационный уровень	ведущий экономист, ведущий бухгалтер, должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,35
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера, главный инженер	1,4

Профессиональные квалификационные уровни
должностей медицинских работников образовательных учреждений

Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	1,05
2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	1,1
3 квалификационный уровень	медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, зубной техник	1,15
4 квалификационный уровень	зубной врач	1,2
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра, фельдшер, заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	1,25

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

1 квалификационный уровень		
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	1,3

СЛУЖАЩИЕ

Служащие, профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

1 квалификационный уровень	архивариус, делопроизводитель, кассир, комендант, секретарь, секретарь-машинистка	1,05
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,1

Служащие, профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник, техник-лаборант, художник, техник радиооператор	1,15
2 квалификационный уровень	заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,2
3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела, заведующий бассейном	1,25
4 квалификационный уровень	мастер, мастер участка (включая старшего), мастер по обслуживанию спортивных сооружений, механик, электромеханик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,3
5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	1,35
Служащие (группа «Учебно-вспомогательный персонал») 1 и 2 уровня по профессиональным квалификационным группам: специалисты и другие служащие различной квалификации, осуществляющие сопровождение и обслуживание образовательного процесса, и исполняющие необходимые функции по профилю и направленности образовательных программ, реализуемых образовательным учреждением		
Служащие (учебно-вспомогательный персонал) 1 уровня		
	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	1,05
Служащие (учебно-вспомогательный персонал) 2 уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	1,1
2 квалификационный уровень	диспетчер	1,15

Профессиональные квалификационные группы
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент
1 квалификационный уровень	вахтер, грузчик, кухонный работник, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, дворник, уборщик территории, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, оператор хлораторной установки, машинист по	1,1

	стирке и ремонту спецодежды, машинист (кочегар) котельной*, машинист (кочегар) котельной** – аппаратчик, гардеробщик, сторож (вахтёр), сторож, вахтер, кладовщик, подсобный рабочий, кастаньяша, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, столяр-плотник, швея, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рабочий по ремонту обуви, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, оператор газовой котельной, кассир билетный, контролер – кассир, заточник, точильщик, станочник, машинист холодильных установок	
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	1,15

*Обслуживание водогрейных и паровых котлов суммарной теплопроизводительностью до 12,6 ГДж/ч (до 3 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных и паровых котлов с теплопроизводительностью котла до 21 ГДж/ч (до 5 Гкал/ч).

**Обслуживание водогрейных и паровых котлов суммарной теплопроизводительностью свыше 12,6 ГДж/ч (свыше 3 до 10 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных и паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 21 до 84 ГДж/ч (свыше 5 до 20 Гкал/ч).

Профессиональные квалификационные группы
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент
1 квалификационный уровень	машинист (кочегар) котельной*, машинист (кочегар) котельной**, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, водитель автомобиля (льдоуборочного комбайна), водитель автомобиля, водитель автобуса.	1,15

*Обслуживание водогрейных и паровых котлов суммарной теплопроизводительностью свыше 42 до 84 ГДж/ч (свыше 20 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных и паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 84 до 273 ГДж/ч (свыше 20 до 65 Гкал/ч).

**Обслуживание водогрейных и паровых котлов суммарной теплопроизводительностью свыше 84 до 273 ГДж/ч (свыше 20 до 65 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных и паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 273 до 546 ГДж/ч (свыше 65 до 130 Гкал/ч).

Профессиональные квалификационные группы
должностей работников культуры, искусства и кинематографии в
образовательном учреждении

Квалификационные группы	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Величина коэффициента
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и	звукооператор	1,2

кинематографии ведущего звена»		
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава»	звукорежиссер	1,25

Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Величина коэффициента
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсменов – инвалида первой группы инвалидности	1,05
2 квалификационный уровень	спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	1,1

Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Величина коэффициента
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, техник по обслуживанию холодильных установок	1,15
2 квалификационный уровень	инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	1,2
3 квалификационный уровень	Специалист по подготовке спортивного инвентаря, старшие: инструктор-методист физической культуры; тренер-преподаватель по физической культуре	1,25

Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Величина коэффициента
1 квалификационный уровень	начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	1,3

Положение
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеской спортивной школы им. В.И. Шкурного» (МБУДО ДЮСШ им. В.И. Шкурного)

Выплаты стимулирующего характера - выплаты работникам образовательного учреждения, устанавливаемые с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

Размер стимулирующих выплат работникам учреждения определяется с учетом критериев, позволяющих оценить результативность, эффективность и качество труда работников. Критерии распределения фонда стимулирования устанавливаются работникам в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда и локальными нормативными актами образовательного учреждения.

Настоящее положение вводится с целью:

- усиления материальной заинтересованности работников учреждения;
- стимулирования качественного исполнения должностных обязанностей;
- повышения профессионального уровня работников учреждения;
- стимулирование творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач;
- повышение качества образовательного процесса;
- поощрение работников за высокие достижения в работе.

1. Порядок распределения стимулирующих выплат.

1.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения осуществляется ежемесячно по результатам работы в предыдущем месяце.

1.2. До 15 числа каждого месяца (по форме согласно приложению №1 к настоящему Положению) руководитель учреждения, заместители руководителя, заведующие отделами и методическими объединениями, представляют в Совет при директоре оценочный лист о деятельности работников, с указанием ФИО работника и сведений о результатах работы по каждому критерию.

1.3. Подают сведения в Совет при директоре:

- директор на заместителей директора, главного бухгалтера, главного инженера
- заместители директора, главный инженер, главный бухгалтер на специалистов, служащих и рабочих (находящихся в их подчинении)

1.4. Совет при директоре до 20 числа каждого месяца оценивает работу каждого работника учреждения и составляет протокол (по форме согласно приложения №2 к настоящему Положению). На основании протокола руководитель издает приказ о стимулирующих выплатах работникам учреждения и передает в бухгалтерию учреждения. Администрация учреждения обеспечивает гласность в вопросах подходов и критериев стимулирующих выплат для всех работников учреждения.

1.5. Стимулирующие выплаты начисляются на должностной оклад работника в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда, в процентном отношении. Работникам, проработавшим неполный расчетный период, в связи с отпуском, временной нетрудоспособностью и по другим причинам, текущие стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время.

1.6. Размер причитающихся стимулирующих выплат работникам учреждения определяется исходя из количества набранных оценок и стоимости единицы оценки. Стоимость

единицы оценки по виду выплат определяется как частное от планового размера доли стимулирующего фонда оплаты труда, распределенной пропорционально видам выплат фактически набранного количества оценок всеми работниками учреждения по данной выплате.

1.7. Размер премии работнику определяется исходя из стоимости одного балла и набранного количества баллов. Стоимость одного балла премии рассчитывается как частное от размера стимулирующего фонда на период установления премии работникам и общей суммы набранных баллов по всем работникам учреждения.

1.8. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются при условии своевременного и качественного выполнения критериев.

1.9. Выплаты стимулирующего характера не производятся в случаях:

- невыполнения или некачественного выполнения установленного объема работы;
- нарушения трудовой дисциплины, правил по охране труда, технике безопасности;
- наличие дисциплинарных взысканий;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.10. Средства, полученные при экономии за результаты труда в текущем месяце должны пересчитываться в следующем месяце в стимулирующие выплаты работникам по итогам работы.

1.11. Неиспользованные средства стимулирующей части фонда оплаты труда работников на конец финансового года распределяются руководителем учреждения между всеми работниками учреждения с учетом показателей работы за истекший период.

2. Критерии распределения фонда стимулирования работникам МБУДО ДЮСШ им. В.И. Шкурного

2.1. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда для педагогических работников (старших тренеров – преподавателей, тренеров – преподавателей, хореографа, инструктора по физической культуре и спорту)

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Показатели эффективности	Количество баллов по каждому показателю эффективности деятельности	Максимальный балл
1	2	3	4	5
1.	Успешность и результативность учебно-воспитательной работы	Подготовка разрядников (за каждого на основании приказов) (не игровые виды спорта) К1: - МС - КМС - 1взрослый разряд - 2взрослый разряд - 3взрослый разряд - 1 юношеский разряд - 2-3 юношеские разряды	до 100 баллов до 50 баллов до 10 баллов до 5 баллов до 3 баллов 1 балл 0,5 балла	500
		Подготовка разрядников (за каждого на основании приказов) (игровые виды спорта) К2: - КМС - 1взрослый разряд - 2взрослый разряд - 3взрослый разряд - 1 юношеский разряд - 2-3 юношеские разряды	до 100 баллов до 50 баллов до 10 баллов до 5 баллов до 2 баллов 1 балл	
		Наличие действующих спортсменов- разрядников (неигровые виды спорта) К3: - КМС - 1взрослый разряд - 2взрослый разряд - 3взрослый разряд - 1 юношеский разряд - 2-3 юношеские разряды	до 10 баллов до 5 баллов до 3 баллов до 2 баллов 1 балл 0,5 балла	
		Наличие действующих спортсменов- разрядников (игровые виды спорта) К4: - КМС - 1взрослый разряд - 2взрослый разряд - 3взрослый разряд - 1 юношеский разряд - 2-3 юношеские разряды	до 20 баллов до 10 баллов до 5 баллов до 3 баллов 2 балла 1 балл	

	Наличие обучающихся, зачисленных в УОР или ШОР при предоставлении справки – подтверждения (за каждого учащегося на момент зачисления, выплата осуществляется в течение года от даты предоставления) К5	10 баллов
	Наличие обучающихся, включенных в состав спортивных сборных команд Брянской области К6	20 баллов
	Наличие обучающихся, включенных в состав спортивных сборных команд Российской Федерации К7	50 баллов
	Победы на официальных спортивных соревнованиях: чемпионатах, первенствах, соревнованиях муниципального, областного, регионального, всероссийского уровня(за каждого) К8: Официальные спортивные соревнования муниципального уровня(соревнования, фестивали, спартакиады, кубки), включенные в Единый календарь городских спортивно-массовых мероприятий): - I место - II место - III место	до 10 баллов до 5 баллов до 3 баллов
	Официальные спортивные соревнования регионального уровня, включенные в календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Брянской области:	
	Чемпионат и кубок области: - I место - II место - III место -Участие	до 20 баллов до 15 баллов до 10 баллов до 5 баллов
	Первенство области (юноши): - I место - II место - III место -Участие	до 15 баллов до 10 баллов до 5 баллов до 3 баллов

	Первенство области (юниоры): - I место - II место - III место - Участие	до 10 баллов до 7 баллов до 5 баллов до 1 балл
	Официальные спортивные соревнования всероссийского уровня, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Минспорта России:	
	Первенство ЦФО (юноши): - I место - II место - III место - 4-5 место - Участие	до 15 баллов до 12 баллов до 10 баллов до 8 баллов до 5 баллов
	Первенство ЦФО (юниоры): - I место - II место - III место - 4-5 место - Участие	до 20 баллов до 17 баллов до 15 баллов до 10 баллов до 5 баллов
	Чемпионат ЦФО: - I место - II место - III место - 4-5 место - Участие	до 30 баллов до 25 баллов до 20 баллов до 15 баллов до 10 баллов
	Первенство России (юноши): - I место - II место - III место - 4-5 место - 7-10 место - участие	до 35 баллов до 30 баллов до 25 баллов до 20 баллов до 15 баллов до 10 баллов
	Первенство России (юниоры): - I место - II место - III место - 4-5 место - 7-10 место - участие	до 35 баллов до 30 баллов до 25 баллов до 20 баллов до 15 баллов до 10 баллов
	Чемпионат России: - I место - II место - III место - 4-5 место - 7-10 место - участие	до 50 баллов до 45 баллов до 40 баллов до 30 баллов до 20 баллов до 15 баллов

		Спартакиада учащихся России: - I место - II место - III место - 4-5 место - 7-10 место - участие	до 40 баллов до 35 баллов до 30 баллов до 20 баллов до 25 баллов до 15 баллов	
		Первенство Европы: - I место - II место - III место - 4-5 место - 7-10 место - участие	до 100 баллов до 80 баллов до 70 баллов до 60 баллов до 50 баллов до 30 баллов	
2.	Методическая работа	Участие в профессиональных конкурсах K9 : -Внутри школьные -Муниципальные - Областные -Всероссийские	до 3 баллов до 5 баллов до 10 баллов до 20 баллов	
		Участие в проведении семинаров, мастер – классов K10 : - Школьных - Муниципальных - Областных	до 3 баллов до 5 баллов до 10 баллов	
		Проведение открытых занятий K11 : - Школьный уровень - Муниципальный уровень - Областной уровень	до 5 баллов до 10 баллов до 20 баллов	
		Руководство тренерским советом K12 : При наличии на отделении не менее 3-х штатных сотрудников	до 5 баллов	
3.	Обеспечение доступности качественного образования	Работа с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети-сироты, трудные подростки, состоящие на учете в комиссии ПДН, ОВЗ) K13	до 1 балла за каждого ребенка	
		Проведение родительских собраний. K14	до 3 баллов	
		Организация досуговой деятельности обучающихся (мероприятий вне тренировочного процесса) K15	до 10 баллов	
		Участие в субботниках и мероприятиях по благоустройству помещений и прилегающей территории учреждения K16	до 5 баллов	

4.	Обеспечение высокого уровня профессионально- го мастерства	Организация, подготовка, проведение, судейство соревнований K17: -Внутри школьные -Муниципальные - Областные -Всероссийские	до 3 баллов до 5 баллов до 10 баллов до 20 баллов	
		Организация, подготовка, проведение, судейство мероприятий в рамках Всероссийского Физкультурно- спортивного комплекса ГТО K18: -Внутри школьные -Муниципальные - Областные -Всероссийские	до 3 баллов до 5 баллов до 10 баллов до 20 баллов	
		Личное участие в соревнованиях и мероприятиях K19: -Внутри школьные -Муниципальные - Областные -Всероссийские	до 3 баллов до 5 баллов до 10 баллов до 20 баллов	

2.1. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда для педагогических работников, ведущим работу в группах по приоритетным видам спорта (старших тренеров – преподавателей, тренеров – преподавателей)

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Показатели эффективности	Количество баллов по каждому показателю эффективности деятельности	Максимальный балл
1	2	3	4	5
1.	Успешность и результативность учебно- воспитательной работы	Подготовка разрядников (за каждого на основании приказов) (не игровые виды спорта) K1: - МС - КМС - 1взрослый разряд - 2взрослый разряд - 3взрослый разряд - 1 юношеский разряд - 2-3 юношеские разряды	до 200 баллов до 100 баллов до 50 баллов до 20 баллов до 10 баллов 3 балла 1 балл	1000
		Подготовка разрядников (за каждого на основании приказов) (игровые виды спорта) K2: - КМС - 1взрослый разряд - 2взрослый разряд	до 200 баллов до 100 баллов до 50 баллов	

		- 3взрослый разряд - 1юношеский разряд - 2-3 юношеские разряды	до 20 баллов до 5 баллов 2 балла	
		Наличие действующих спортсменов- разрядников (неигровые виды спорта) К3: - КМС - 1взрослый разряд - 2взрослый разряд - 3взрослый разряд - 1 юношеский разряд - 2-3 юношеские разряды	до 30 баллов до 20 баллов до 15 баллов до 10 баллов до 5 баллов 2 балла	
		Наличие действующих спортсменов- разрядников (игровые виды спорта) К4: - КМС - 1взрослый разряд - 2взрослый разряд - 3взрослый разряд - 1 юношеский разряд - 2-3 юношеские разряды	до 50 баллов до 40 баллов до 30 баллов до 20 баллов 5 баллов 2 балл	
		Наличие обучающихся, зачисленных в УОР или ШОР при предоставлении справки – подтверждения (за каждого учащегося на момент зачисления, выплата осуществляется в течение года от даты предоставления) К5	10 баллов	
		Наличие обучающихся, включенных в состав спортивных сборных команд Брянской области К6	20 баллов	
		Наличие обучающихся, включенных в состав спортивных сборных команд Российской Федерации К7	50 баллов	
		Победы на официальных спортивных соревнованиях: чемпионатах, первенствах, соревнованиях муниципального, областного, регионального, всероссийского уровня(за каждого) К8: Официальные спортивные соревнования муниципального уровня(соревнования, фестивали, спартакиады, кубки), включенные в Единый календарь городских спортивно-массовых мероприятий): - I место - II место	до 15 баллов до 10 баллов	

		- III место	до 5 баллов	
		Официальные спортивные соревнования регионального уровня, включенные в календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Брянской области:		
		Чемпионат и кубок области: - I место - II место - III место - Участие	до 30 баллов до 20 баллов до 10 баллов до 5 баллов	
		Первенство области (юноши): - I место - II место - III место - Участие	до 20 баллов до 15 баллов до 10 баллов до 5 баллов	
		Первенство области (юниоры): - I место - II место - III место - Участие	до 20 баллов до 15 баллов до 10 баллов 5 баллов	
		Официальные спортивные соревнования всероссийского уровня, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Минспорта России:		
		Первенство ЦФО (юноши): - I место - II место - III место - 4-5 место - Участие	до 30 баллов до 25 баллов до 20 баллов до 15 баллов до 10 баллов	
		Первенство ЦФО (юниоры): - I место - II место - III место - 4-5 место - Участие	до 40 баллов до 30 баллов до 20 баллов до 10 баллов до 5 баллов	
		Чемпионат ЦФО: - I место - II место - III место - 4-5 место - Участие	до 60 баллов до 50 баллов до 40 баллов до 30 баллов до 10 баллов	
		Первенство России (юноши): - I место - II место	до 60 баллов до 50 баллов	

		- III место - 4-5 место - 7-10 место - участие	до 40 баллов до 30 баллов до 20 баллов до 10 баллов	
		Первенство России (юниоры): - I место - II место - III место - 4-5 место - 7-10 место - участие	до 70 баллов до 60 баллов до 50 баллов до 40 баллов до 30 баллов до 20 баллов	
		Чемпионат России: - I место - II место - III место - 4-5 место - 7-10 место - участие	до 100 баллов до 90 баллов до 80 баллов до 70 баллов до 60 баллов до 40 баллов	
		Первенство Европы: - I место - II место - III место - 4-5 место - 7-10 место - участие	до 200 баллов до 160 баллов до 120 баллов до 100 баллов до 80 баллов до 50 баллов	
2.	Методическая работа	Участие в профессиональных конкурсах K9 : -Внутри школьные -Муниципальные - Областные -Всероссийские	до 3 баллов до 5 баллов до 10 баллов до 20 баллов	
		Участие в проведении семинаров, мастер – классов K10 : - Школьных - Муниципальных - Областных	до 5 баллов до 10 баллов до 15 баллов	
		Проведение открытых занятий K11 : - Школьный уровень - Муниципальный уровень - Областной уровень	до 5 баллов до 10 баллов до 20 баллов	
		Руководство тренерским советом K12 : При наличии на отделении не менее 3-х штатных сотрудников	до 5 баллов	
3.	Обеспечение доступности качественного образования	Работа с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети-сироты, трудные подростки, состоящие на учете в комиссии ПДН, ОВЗ) K13	до 1 балла за каждого ребенка	
		Проведение родительских собраний. K14	до 3 баллов	

		Организация досуговой деятельности обучающихся (мероприятий вне тренировочного процесса) K15	до 10 баллов	
		Участие в субботниках и мероприятиях по благоустройству помещений и прилегающей территории учреждения K16	до 5 баллов	
4.	Обеспечение высокого уровня профессионального мастерства	Организация, подготовка, проведение, судейство соревнований K17: -Внутри школьные -Муниципальные - Областные -Всероссийские	до 3 баллов до 5 баллов до 10 баллов до 20 баллов	
		Организация, подготовка, проведение, судейство мероприятий в рамках Всероссийского Физкультурно-спортивного комплекса ГТО K18: -Внутри школьные -Муниципальные - Областные -Всероссийские	до 3 баллов до 5 баллов до 10 баллов до 20 баллов	
		Личное участие в соревнованиях и мероприятиях K19: -Внутри школьные -Муниципальные - Областные -Всероссийские	до 3 баллов до 5 баллов до 10 баллов до 20 баллов	

2.2. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда для заместителя директора по учебно – спортивной работе, заместителя директора по учебно – воспитательной работе, заместителя директора по научно- методической работе, заместителя директора по методической работе, старшего инструктора - методиста, инструктора - методиста.

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Показатели эффективности	Количество баллов по каждому показателю эффективности деятельности	Максимальный балл
1	2	3	4	5
1.	Успешность и результативность учебной работы.	Сохранность контингента учащихся на конец учебного полугодия K1	свыше 90% - до 10 баллов от 80% до 90% - до 5 баллов	100
		Успешное освоение обучающимися	свыше 90% - до 10 баллов	

		образовательных программ по итогам учебного года K2	от 80% до 90% - до 5 баллов	
		Результативность (наличие победителей и призеров) участия учащихся и педагогических работников в соревнованиях различного уровня K3: - Международный, Всероссийский уровень - областной уровень - зональный уровень - городской уровень	до 10 баллов до 8 баллов до 5 баллов до 2 баллов	
		Использование в работе и владение на высоком уровне современными техническими средствами, компьютерной техникой, программами, направленными на совершенствование качества работы K4	до 10 баллов	
2.	Результативная методическая работа	Создание, внедрение и применение в образовательном процессе K5: - образовательных программ - методических разработок с публикацией - рабочих образовательных программ - авторских образовательных программ	до 10 баллов до 8 баллов до 8 баллов до 5 баллов	
		Участие в проведении и организации семинаров, мастер-классов K6: - областных - муниципальных - школьных	до 10 баллов до 8 баллов до 5 балла	
		Организация и проведение соревнований и мероприятий K7: Внутри школьные, Муниципальные, Областные, Всероссийские	до 3 баллов до 5 баллов до 10 баллов до 20 баллов	
		Руководство и участие методическим советом K8	до 10 баллов	
		Организация и контроль методической работы в учреждении (методические заседания отделов и объединений, методические доклады и разработки, открытые уроки, мастер-		

		классы) K9	до 8 баллов	
		Высокий уровень подготовки работников учреждения к аттестации (за каждого) K10 - соответствие занимаемой должности - первая категория - высшая категория	до 5 баллов до 10 баллов до 20 баллов	
3.	Качество образовательного процесса и эффективность его организации	Выполнение учебных планов и образовательных программ (за каждую образовательную программу) K11	до 10 баллов	
		Выполнение календарных планов соревнований и спортивно-массовых мероприятий (за каждый вид спорта) K12	до 5 баллов	
		Организация промежуточной и итоговой аттестации учащихся, вступительных испытаний K13	до 10 баллов	
		Анализ посещаемости занятий учащимися (за каждое отделение) K14	до 10 баллов	
		Наставничество и работа с молодыми специалистами, а также с тренерами-преподавателями, имеющими педагогический стаж менее 3 лет K15	до 10 баллов	
		Личное участие в соревнованиях и мероприятиях K16 Внутри школьные, Муниципальные, Областные, Всероссийские	до 3 баллов до 5 баллов до 10 баллов до 20 баллов	
		4.	Качество отчетной документации	Своевременность и качество сдачи отчетной документации K17
Своевременность и качество исполнения текущей документации педагогическими работниками K18	до 10 баллов			
Своевременное и достоверное размещение информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет в рамках своих полномочий и в соответствии с законодательством K19	до 10 баллов			
Участие в субботниках и мероприятиях по благоустройству помещений и прилегающей территории				

2.3. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
для сторожа

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Показатели эффективности	Количество баллов по каждому показателю эффективности деятельности
1	2	3	4
1.	Результативность и качество работы	Качественное выполнение должностных обязанностей, проявление инициативы по охране зданий и прилегающих территории К1	до 6 баллов
		Осуществление погрузочно- разгрузочных работ К2	до 6 баллов
		Участие в субботниках и мероприятиях по благоустройству помещений и прилегающей территории учреждения К3	до 6 баллов
		Участие в подготовке учреждения к новому учебному году, зимнему сезону К4	до 6 баллов
		Участие в организации и выполнении ремонтных работ К5	до 6 баллов
		Максимальный балл - 30	

2.4. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
для главного бухгалтера

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Показатели эффективности	Количество баллов по каждому показателю эффективности деятельности
1	2	3	4
1.	Результативность и качество работы	Эффективный анализ и внесение предложений по формированию финансовой политики учреждения К1	до 10 баллов
		Анализ состояния материально- технической базы учреждения, эффективности и правильности расходования денежных и материальных средств К2	до 10 баллов
		Контроль за своевременным и качественным проведением инвентаризации, списания износивших и морально устаревших материальных ценностей К3	до 10 баллов
		Качественное выполнение работ по различным участкам бухгалтерского	до 10 баллов

		учета K4	
		Обеспечение строгого соблюдения финансовой дисциплины, сохранности и законности оформления бухгалтерских документов и сдача их в установленном порядке в архив K5	до 10 баллов
		Использование в работе и владение на высоком уровне современными техническими средствами, компьютерной техникой, программами, направленными на совершенствование качества работы K6	до 10 баллов
		Своевременное и достоверное размещение информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет в рамках своих полномочий и в соответствии с законодательством K7	до 10 баллов
		Своевременный и эффективный контроль за качественным выполнением должностных обязанностей подчиненными бухгалтерскими работниками K8	до 10 баллов
		Участие в субботниках и мероприятиях по благоустройству помещений и прилегающей территории учреждения K9	до 5 баллов
2.	Качество отчетной документации	Своевременность и качество подготовки и сдачи отчетной и статистической документации в установленном порядке в соответствующие органы K10	до 10 баллов
		Качество исполнения отчетной документации подчиненными бухгалтерскими работниками K11	до 10 баллов
		Максимальный балл 100 баллов	

2.5. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда для бухгалтера, экономиста, кассира

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Показатели эффективности	Количество баллов по каждому показателю эффективности деятельности
1	2	3	4
1.	Результативность и качество работы	Эффективное выполнение работы по различным участкам бухгалтерского учета K1	до 10 баллов
		Участие в разработке и осуществлении мероприятий по рациональному использованию финансовых и материальных	до 10 баллов

		ресурсов учреждения К2	
		Своевременное и качественное проведение инвентаризации, списания износивших и морально устаревших материальных ценностей К3	до 10 баллов
		Формирование эффективного годового муниципального задания и плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения К4	до 10 баллов
		Использование в работе и владение на высоком уровне современными техническими средствами, компьютерной техникой, программами, направленными на совершенствование качества работы К5	до 10 баллов
		Контроль за финансовой обоснованностью заключенных договоров с поставщиками и подрядчиками К6	до 10 баллов
		Своевременное и достоверное размещение информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет в рамках своих полномочий и в соответствии с законодательством К7	до 10 баллов
		Участие в субботниках и мероприятиях по благоустройству помещений и прилегающей территории учреждения К8	до 5 баллов
		Оформление конкурсной документации на приобретение товаров и оказания услуг К9	до 10 баллов
2.	Качество отчетной документации	Своевременность и качество подготовки и сдачи отчетной бухгалтерской и финансовой документации в вышестоящие и контролирующие органы К10	до 10 баллов
		Своевременность и качество подготовки и сдачи отчетов во внебюджетные фонды К11	до 10 баллов
		Максимальный балл - 100 баллов	

2.6. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда для секретаря учебной части, специалиста по кадрам, инспекторам по кадрам.

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Показатели эффективности	Количество баллов по каждому показателю эффективности деятельности
1	2	3	4
1.	Результативность и качество работы	Высокий уровень ведения делопроизводства учреждения К1	до 10 баллов

		Стабильно высокий уровень подготовки проектов приказов по общим вопросам, движению контингента обучающихся и кадров учреждения К2	до 10 баллов
		Высокий уровень оформления и своевременная обработка личных дел сотрудников учреждения К3	до 10 баллов
		Своевременное и качественное заполнение, ведение, учет и хранение трудовых книжек К4	до 10 баллов
		Своевременное предоставление информации о работниках учреждения в пенсионный фонд и отдел социальной защиты К5	до 10 баллов
		Владение на высоком уровне компьютерной техникой, техническими средствами, программами, предназначенными для сбора, обработки и представления информации К6	до 10 баллов
		Организация текущего хранения документов и своевременное оформление и передача их в установленном порядке в архив К7	до 10 баллов
		Участие в субботниках и мероприятиях по благоустройству помещений и прилегающей территории учреждения К8	до 5 баллов
		Своевременное представление информации и отчетности на центр труда и военкомат К9	до 10 баллов
2.	Качество отчетной документации	Стабильно высокий уровень подготовки и оформления отчетной документации совместно с администрацией учреждения, ведение отчетной документации на бумажных и электронных носителях К10	до 10 баллов
Максимальный балл - 100 баллов			

2.7. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда для дворника, уборщика территорий

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Показатели эффективности	Количество баллов по каждому показателю эффективности деятельности
1	2	3	4
1.	Результативность и качество работы	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественное и	до 6 баллов

		своевременное проведение уборки территории K1	
		Своевременная очистка территории от снега в зимний период K2	до 6 баллов
		Своевременная обрезка деревьев и кустарников и уборка листвы в весеннее – осенний период K3	до 6 баллов
		Работа по благоустройству и озеленению территории, регулярный полив газонов цветников в весеннее-летний период K4	до 6 баллов
		Участие в субботниках и мероприятиях по благоустройству помещений и прилегающей территории учреждения K5	до 6 баллов
		Максимальный балл - 30 баллов	

2.8. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда для заместителя директора по АХЧ, заместителя директора по общим вопросам, главного инженера, заведующий спортивными сооружениями

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Показатели эффективности	Количество баллов по каждому показателю эффективности деятельности
1	2	3	4
1.	Результативность и качество работы	Качественное соблюдение требований санитарно-гигиенических норм и правил в содержании помещений и территории учреждения K1	до 10 баллов
		Обеспечение выполнения требований по пожарной безопасности и охране труда K2	до 10 баллов
		Высокий уровень организации и проведения инвентаризации, своевременное списание и постановка на учет оборудования и материалов K3	до 10 баллов
		Высокое качество подготовки, организации и выполнения ремонтных работ K4	до 10 баллов
		Своевременный и эффективный контроль за качественным выполнением должностных обязанностей обслуживающим персоналом K5	до 10 баллов
		Качественное ведение документации K6	до 10 баллов
		Своевременность и качество	до 10 баллов

		подготовки и сдачи отчетной документации в вышестоящие и контролирующие органы К7	
		Эффективность мероприятий по энергосбережению К8	до 10 баллов
		Организация и участие в субботниках и мероприятиях по благоустройству помещений и прилегающей территории учреждения К9	до 10 баллов
		За подготовку и проведении мероприятий различного уровня К10	до 10 баллов
		Обеспечение сохранности имущества учреждения К11	до 10 баллов
		Максимальный балл - 100 баллов	

2.9. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда для уборщика служебных помещений, вахтера, дежурный по спортивному залу.

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Показатели эффективности	Количество баллов по каждому показателю эффективности деятельности
1	2	3	4
1.	Результативность и качество работы	Обеспечение оперативной, качественной и своевременной уборки помещений, туалетов, коридоров учреждения К1	до 6 баллов
		Результативное проведение генеральной уборки закрепленных помещений учреждения К2	до 6 баллов
		Сохранность хозяйственного инвентаря, используемого в работе К3	до 6 баллов
		Выполнение требований по охране труда, пожарной и электробезопасности К4	до 6 баллов
		Эффективная деятельность по подготовке учреждения к новому учебному году К5	до 5 баллов
		Стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние закрепленных помещений и прилегающей территории учреждения К6	до 6 баллов
		Активное участие в проведении текущих ремонтных работах в учреждении К7	до 5 баллов
		Участие в субботниках и мероприятиях по благоустройству помещений и прилегающей	до 5 баллов

	территории учреждения K8	
	Своевременное включение (выключение) электроприборов, отвечающих за горячее водоснабжение (бойлеры) K10	до 10 баллов
	Контроль за своевременным отключением электричества в помещениях K11	до 5 баллов
	Качественный контроль за системой пожарной безопасности K12	до 5 баллов
	Качественный контроль системы видеонаблюдения K13	до 5 баллов
	Максимальный бал – 45 баллов	

**2.10 Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
для кладовщика**

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Показатели эффективности	Количество баллов по каждому показателю эффективности деятельности
1	2	3	4
1.	Результативность и качество работы	Соблюдение правил ведения складского хозяйства K1	до 6 баллов
		Соблюдение правил оформления, учета, хранения, движения документов K2	до 6 баллов
		Отсутствие замечаний по инвентаризации и ревизии K3	до 6 баллов
		Выполнение требований по охране труда, пожарной и электробезопасности K4	до 6 баллов
		Эффективная деятельность по подготовке учреждения к новому учебному году K5	до 5 баллов
		Активное участие в проведении текущих ремонтных работах в учреждении K6	до 6 баллов
		Участие в субботниках и мероприятиях по благоустройству помещений и прилегающей территории учреждения K7	до 5 баллов
		Максимальный балл - 40 баллов	

**2.11. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
для врачей, медсестра, медсестра по массажу.**

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Показатели эффективности	Количество баллов по каждому показателю эффективности деятельности
1	2	3	4
1.	Результативность и качество работы	Обеспечение санитарно- гигиенических условий в помещениях ДЮСШ К1	до 10 баллов
		Качественный контроль за состоянием здоровья учащихся К2	до 10 баллов
		Отсутствие замечаний по инвентаризации и ревизии К3	до 5 баллов
		Выполнение требований по охране труда, пожарной и электробезопасности К4	до 9 баллов
		Эффективная деятельность по подготовке учреждения к новому учебному году К5	до 5 баллов
		Обслуживание спортивно – массовых мероприятий, соревнований К6	до 10 баллов
		Качественное ведение документации К7	до 6 баллов
		Активное участие в проведении текущих ремонтных работах в учреждении К8	до 5 баллов
		Участие в субботниках и мероприятиях по благоустройству помещений и прилегающей территории учреждения К9	до 5 баллов
		Максимальный балл - 65 баллов	

**2.12. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
слесаря-сантехника, заточника, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и
сооружений, ремонтировщика плоскостных спортивных сооружений, художник.**

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Показатели эффективности	Количество баллов по каждому показателю эффективности деятельности
1	2	3	4
1.	Результативность и качество работы	Оперативное выполнение заявок по выполнению технических неполадок и повреждений К1	до 9 баллов
		Сохранность инвентаря, строительных и слесарных	до 5 баллов

		инструментов, используемых в работе К2	
		Выполнение требований по охране труда, пожарной и электробезопасности К3	до 10 баллов
		Эффективная деятельность по подготовке учреждения к новому учебному году и зимнему сезону К4	до 5 баллов
		Стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние закрепленных помещений и прилегающей территории учреждения К5	до 6 баллов
		Активное участие в проведении текущих ремонтных работах в учреждении К6	до 5 баллов
		Участие в субботниках и мероприятиях по благоустройству помещений и прилегающей территории учреждения К7	до 5 баллов
		Максимальный балл - 45 баллов	

2.13. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда для слесаря – электрика

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Показатели эффективности	Количество баллов по каждому показателю эффективности деятельности
1	2	3	4
1.	Результативность и качество работы	Оперативное выполнение заявок по выполнению технических неполадок и повреждений К1	до 10 баллов
		Сохранность инвентаря и инструментов, используемых в работе К2	до 5 баллов
		Выполнение требований по охране труда, пожарной и электробезопасности К3	до 7 баллов
		Эффективная деятельность по подготовке учреждения к новому учебному году К4	до 5 баллов
		Своевременные и эффективные технические осмотры электротехнического оборудования, электроосветительных установок и электросетей учреждения К5	до 10 баллов
		Активное участие в проведении	до 5 баллов

		текущих ремонтных работах в учреждении К6	
		Участие в субботниках и мероприятиях по благоустройству помещений и прилегающей территории учреждения К7	до 5 баллов
		Максимальный балл - 45 баллов	

2.14. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда для оператора газовой котельной

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Показатели эффективности	Количество баллов по каждому показателю эффективности деятельности
1	2	3	4
1.	Результативность и качество работы	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещение котельной К1	до 6 баллов
		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности К2	до 6 баллов
		Отсутствие замечаний на обеспечение температурного режима помещений, воды. К4	до 6 баллов
		Отсутствие случаев остановки работы котлов по вине операторов газовой котельной К5	до 6 баллов
		Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности К6	до 6 баллов
		Активное участие в проведении текущих ремонтных работах в учреждении К7	до 5 баллов
		Участие в субботниках и мероприятиях по благоустройству помещений и прилегающей территории учреждения К8	до 5 баллов
		Максимальный балл - 40 баллов	

2.15. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда для техника радиооператора, программиста, звукооператора, звукорежиссера

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Показатели эффективности	Количество баллов по каждому показателю эффективности деятельности
-------	--	--------------------------	--

1	2	3	4
1.	Результативность и качество работы	Обеспечение качественного функционирования вычислительной техники, программного обеспечения, сети интернет К1	до 10 баллов
		Наладка и эксплуатация звукового оборудования, электронного табло К2	до 10 баллов
		Применение теоретических и практических знаний и навыков для решения технических проблем К3	до 5 баллов
		Эксплуатация и контроль за работой электронно – вычислительной техники К4	до 5 баллов
		Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности К5	до 5 баллов
		Активное участие в проведении текущих ремонтных работах в учреждении К6	до 5 баллов
		Участие в субботниках и мероприятиях по благоустройству помещений и прилегающей территории учреждения К7	до 5 баллов
		Максимальный балл - 45 баллов	

2.16. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда для старшего администратора, администратора

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Показатели эффективности	Количество баллов по каждому показателю эффективности деятельности
1	2	3	4
1.	Результативность и качество работы		
		Организация и размещение команд во время соревнований разного уровня К1	до 6 баллов
		Контроль за сохранностью личных материальных ценностей и личных вещей учащихся К2	до 6 баллов
		Использование в работе технических средств пожарной сигнализации К3	до 6 баллов
		Отсутствие нарушений по пожарной безопасности, соблюдение правил пожарной безопасности К4	до 6 баллов
		Отсутствие нарушений по	до 6 баллов

		технике безопасности, соблюдение правил техники безопасности K5	
		Отсутствие нарушений по СанПиН, качественное и своевременное проведение уборки помещений и территории K6	до 5 баллов
		Отсутствие нарушений при ведении и содержании документации в надлежащем порядке. Своевременная сдача отчетов в бухгалтерию K7	до 5 баллов
		Активное участие в проведении текущих ремонтных работ в учреждении K8	до 5 баллов
		Участие в субботниках и мероприятиях по благоустройству помещений и прилегающей территории учреждения K9	до 5 баллов
		Своевременное включение (выключение) электроприборов, отвечающих за горячее водоснабжение (бойлеры) K10	до 10 баллов
		Контроль за своевременным отключением электричества в помещениях K11	до 5 баллов
		Качественный контроль за системой пожарной безопасности K12	до 5 баллов
		Качественный контроль системы видеонаблюдения K13	до 5 баллов
		Максимальный балл – 60 баллов	

2.17. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда для спортсмена – инструктора

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Показатели эффективности	Количество баллов по каждому показателю эффективности деятельности
1	2	3	4
1.	Результативность и качество работы	Результативность выступления в соревнованиях K1	до 35 баллов
		Участие в показательных выступлениях, в массовых мероприятиях, направленных на поддержание имиджа	до 25 баллов

		учреждения K2	
		Участие в субботниках и мероприятиях по благоустройству помещений и прилегающей территории учреждения K3	до 5 баллов
		Максимальный балл – 55 баллов	

2.18. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда техник по обслуживанию холодильных установок, машинист по обслуживанию холодильных установок.

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Показатели эффективности	Количество баллов по каждому показателю эффективности деятельности
1	2	3	4
1.	Результативность и качество работы	За своевременный осмотр и устранение неисправностей в работе холодильных установок K1	до 10 баллов
		Сохранность инвентаря, строительных и слесарных инструментов, используемых в работе K2	до 5 баллов
		Выполнение требований по охране труда, пожарной и электробезопасности K3	до 5 баллов
		За ведение технической документации по ремонту и обслуживанию холодильного оборудования K4	до 5 баллов
		Эффективная деятельность по подготовке учреждения к новому учебному году и зимнему сезону K5	до 5 баллов
		Стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние закрепленных помещений и прилегающей территории учреждения K6	до 5 баллов
		Активное участие в проведении текущих ремонтных работах в учреждении K7	до 5 баллов
		Участие в субботниках и мероприятиях по благоустройству помещений и прилегающей территории учреждения K8	до 5 баллов
		Максимальный балл - 45 баллов	

**2.19. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
для водителя автобуса, водителя автомобиля (льдоуборочного комбайна)**

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Показатели эффективности	Количество баллов по каждому показателю эффективности деятельности
1	2	3	4
1.	Результативность и качество работы	Обеспечение исправного технического и эстетического состояния автотранспорта К1	до 10 баллов
		Сохранность инвентаря и инструментов, используемых в работе К2	до 5 баллов
		Обеспечение безопасных условий перевозки детей К3	до 10 баллов
		Выполнение требований по охране труда пожарной и электробезопасности К4	до 5 баллов
		Эффективная деятельность по подготовке учреждения к новому учебному году К5	до 5 баллов
		Ремонт автотранспортного средства, требующего снятия и замены сложных деталей (запчастей) К6	до 10 баллов
		Активное участие в проведении текущих ремонтных работах в учреждении К7	до 5 баллов
		Осуществление погрузочно- разгрузочных работ К8	до 5 баллов
		Участие в субботниках и мероприятиях по благоустройству помещений и прилегающей территории учреждения К9	до 2 баллов
		Максимальный балл - 52 балла	

3. Выплаты материальной помощи

3.1. К другим выплатам, осуществляемым из стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, относится выплата материальной помощи.

3.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждения может выплачиваться в следующих случаях:

в связи со смертью близкого родственника (родители, муж, жена, дети) - до 3000 руб.;

в связи со смертью самого работника (при обращении ближайшего родственника) - до 5000 руб.;

в связи с несчастным случаем, произошедшим с работником или членами его семьи - до 3000 руб.;

в связи с необходимостью длительного лечения работника - до 3000 руб.;

в связи с утерей имущества в результате стихийного бедствия - до 3000 руб.;

рождение ребенка - до 3000 руб.

в связи с юбилейными датами (50,55,60,65 лет) - до 3000 руб.

Размер выплаты определяется руководителем организации с учётом наличия средств в фонде, но не менее 1000 руб.

Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника.

образец

оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы работников
наименование работников дополнительного образования детей детско-юношеских спортивных школ г.Клиницы

[illegible]

Члены Совета при руководителе

" " 20 r.

ПРОТОКОЛ

утверждения оценочных листов оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников _____ на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ по _____ 20__ г.

Нами, членами Совета при руководители по оценке выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников _____ на выплату поощрительных выплата из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ по _____ 20__ г. осуществлена работа по оценке деятельности работников за период с _____ по _____ 20__ г.

Директор

Ф.И.О.

подпись

Члены Совета при руководителе

Ф.И.О.

подписи

« _____ » _____ 20__ г.

**Базовые и повышающие коэффициенты для формирования ставок (окладов)
работников образовательных учреждений**

1. Базовый коэффициент			
	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина коэффициента
1.1.	Коэффициент уровня образования (К1)	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «магистр» или «дипломированный специалист»	1,4
		Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «бакалавр»	1,35
		Среднее профессиональное образование	1,2
		Начальное профессиональное образование	1,1
		Среднее (полное) общее образование	1,0
2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу			
2.1.	Коэффициент стажа работы (К3)	Стаж работы до 2 лет Стаж работы от 2 до 5 лет Стаж работы от 5 до 10 лет Стаж работы от 10 до 20 лет Стаж работы от 20 до 30 лет Стаж работы более 30 лет	0,05 0,08 0,10 0,15 0,20 0,25
2.2.	Коэффициент квалификации (К4)	Квалификационная категория: высшая категория первая категория вторая категория* (соответствие)	0,25 0,20 0,15
2.3.	Коэффициент за наличие почетного звания, ученые степени (Кзв)	Степень, звание, знаки За ученую степень: - доктор наук - кандидат наук <u>Почетные звания РФ, СССР, РСФСР</u> «Народный...» «Заслуженный...» «Мастер спорта международного класса...» <u>Ведомственные (отраслевые) награды:</u> Нагрудный знак: «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего	0,5 0,45 0,4 0,3 0,3 0,2

		профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник просвещения», «Отличник профтехобразования РСФСР», «Отличник физической культуры и спорта»; Почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта». «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», почетный знак «Отличник физической культуры и спорта».	
2.4.	Коэффициент масштаба управления (К5)	I группа по оплате труда: Уровень 1 – руководители 0,7 Уровень 2 – заместители руководителей, главный бухгалтер 0,3 Уровень 3 – руководители структурных подразделений 0,2 II группа по оплате труда: Уровень 1 – руководители 0,5 Уровень 2 – заместители руководителей, главный бухгалтер 0,2 Уровень 3 – руководители структурных подразделений 0,15 III группа по оплате труда: Уровень 1 – руководители 0,3 Уровень 2 – заместители руководителей, главный бухгалтер 0,15 Уровень 3 – руководители структурных подразделений 0,1 IV группа по оплате труда: Уровень 1 – руководители 0,2 Уровень 2 – заместители руководителей, главный бухгалтер 0,1 Уровень 3 – руководители структурных подразделений 0,05	
2.5.	Персональный повышающий коэффициент (Кпп)	За сложность и важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, устанавливается руководителям учреждений персонально, в отношении конкретного работника, по письменному согласованию с отделом образования Клинцовской городской администрации (устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года).	до 2,0

*Вторая квалификационная категория действует до окончания ее срока.

Критерии для персонального повышающего коэффициента (Кпп):

- выполнение работы, не входящей в должностные обязанности (0,3 за каждый вид работ не входящей в должностные обязанности);
- организация, проведение и участие в проведении мероприятий с населением города и образовательными учреждениями города (0,5);

- обслуживание двух и более объектов (0,5 за каждый объект);
 - сложность и интенсивность, связанная с многообразием образовательных программ (четырех и более) (0,1 за каждую программу);
 - при наличии групп начальной подготовки и спортивно-оздоровительных групп (при объеме нагрузки не менее 18 часов) (0,2 за каждую группу);
 - работа с обучающимися, выполнившими норматив КМС, МС, в соответствии с приказами о присвоении разряда или спортивного звания (0,3 за каждого обучающегося);
 - тренерам-преподавателям, осуществляющим работу в группах по приоритетным видам спорта на основании распорядительного документа органов управления в области физической культуры и спорта по определению приоритетных видов спорта для Брянской области на учетный период (календарный год, учебный год) (0,5).
- При наличии нескольких критериев, показатели суммируются, но не могут превышать 2,00.

**Тарифные коэффициенты
для расчета ставок (окладов) рабочих образовательных учреждений**

	Разряд оплаты труда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифные коэффициенты	0,3	0,35	0,4	0,5	0,55	0,6	0,65	0,7

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых производится в повышенном размере

№ п/п	Наименование должностей	Повышающий коэффициент
1	2	3
1.	Водители автобусов или специальных легковых автомобилей ("Медпомощь" и др.), имеющие I класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), водитель автомобиля (льдоуборочного комбайна)	0,6

Примечания:

1. В образовательных учреждениях могут применяться Перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается в повышенном размере, утвержденные в других отраслях при условии выполнения соответствующих видов работ.
 2. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим Перечнем в каждом конкретном случае решается образовательным учреждением по согласованию с отделом образования Клиновской городской администрации.
 3. Оплата труда рабочих в повышенном размере устанавливается образовательным учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.
- Отмена оплаты труда рабочих в повышенном размере является существенным изменением условий трудового договора, о котором они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Коэффициент специфики работы (K2)

№ пп	Вид деятельности	Коэффициент специфики
1	2	3
1.	За работу в специальных группах для обучающихся (воспитанников) с отклонениями развития или (группах) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении (инвалиды), тренерам-преподавателям непосредственно работающим с инвалидами	0,2
2.	Педагогическим работникам на этапе совершенствования спортивного мастерства	0,15
	Конкретный перечень работников, которым могут повышаться ставки (оклады) на 0,15 - 0,2 и конкретный размер этого повышения определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом, органом самоуправления образовательного учреждения.	
3.	Педагогическим работникам, окончившим высшие и средние профессиональные учебные заведения и работающим в образовательных учреждениях первые три года после окончания учебного заведения	0,3
4.	Педагогическим работникам, окончившим с отличием учреждения высшего или среднего профессионального образования и сразу по их окончании прибывшим на работу в образовательные учреждения, без соблюдения требований к стажу педагогической работы на период первых трех лет работы после окончания учебного заведения	0,15
5.	Спортсменам, спортсменам-инструкторам имеющим спортивные разряды и спортивные звания: кандидат в мастера спорта (КМС) мастер спорта России, гроссмейстер России мастер спорта России международного класса мастер спорта России международного класса- призер всероссийских соревнований мастер спорта России международного класса –призер международных соревнований	1,0 1,3 1,5 1,8 2,0

Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой складываются, а не перемножаются.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

При наличии нескольких оснований для установки стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

Объемные показатели деятельности образовательных учреждений

1. К объемным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением. Объемные показатели утверждаются по состоянию на 1 сентября Клиновской городской администрации.

2. Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
2.	Количество групп : -спортивно-оздоровительных групп начальной подготовки -учебно-тренировочных групп групп совершенствования спортивного мастерства -групп высшего спортивного мастерства	За каждую группу дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося	5 0,5 2,5 4,5
3.	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
4.	Наличие при образовательном учреждении учебно-консультационных пунктов	До 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	20 30 50
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	15
6.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	15

7.	Наличие автотранспортных средств на балансе общеобразовательного учреждения и другой учебной техники	За каждую единицу	3
8.	Наличие участков (площадью не менее 0,5 га) учебного хозяйства	За каждый вид	50
9.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	20
10.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений классов, групп)	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
11.	Количество обучающихся в группах постоянного состава в образовательных учреждениях, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	За каждого обучающегося	0,5
12.	Работа в образовательных учреждениях кабинетов, оборудованных специальным коррекционно-развивающим оборудованием разных видов активности	За каждый вид	До 5 баллов
13.	Развитие внебюджетной деятельности	С объемом доходов: - до 3 млн. руб. - свыше 3 млн. руб.	До 10 До 20
14.	Наличие экспериментальных площадок: - федерального уровня - регионального уровня - муниципального уровня		20 10 5
15.	Проведение массовых мероприятий для обучающихся образовательных учреждений физкультурно – спортивной направленности	За весь объем путем умножения общего количества участников мероприятия на количество дней его проведения, суммирования произведений по всем мероприятиям и деления суммы произведений на 250 рабочих дней в году, или за каждого участника	0,03

Примечание: При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы учреждения, суммарное количество баллов может быть увеличено вышестоящим органом по подчиненности учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3. Муниципальные бюджетные образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1.	учреждения дополнительного образования детей и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательных учреждениях

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени ¹
Обучающиеся в образовательных учреждениях, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,20	0,15	0,10
Студенты	0,25	0,20	0,10
Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,30	0,25	0,15

¹ Коэффициент применяется для высококвалифицированных кадров, привлекаемых к работе в образовательном учреждении на почасовой основе в случае, если они имеют стаж преподавательской работы более 5 лет. В противном случае для расчета применяются порядок почасовой оплаты.

1. Нормы часов за ставку (оклад) заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки тренеров-преподавателей, продолжительность рабочего времени

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

1. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью их педагогической работы, установлены 18 часов в неделю тренерам преподавателям образовательных учреждений.

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, указанными в настоящем пункте, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части преподавательской работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течении рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем пункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов между ними предусматривается уставом, либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПин), утвержденных в установленном порядке. Выполнение тренерско-преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательного учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

исполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, соревновательных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их замещающим, семьям в соответствии с медицинским заключением; временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, и изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий.

2. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

3. Объем учебной нагрузки тренеров-преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебных программ по видам спорта в данном образовательном учреждении.

При установлении учебной нагрузки, на новый учебный год тренерам-преподавателям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем.

Объем учебной нагрузки тренерам-преподавателям больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливаются только с их письменного согласия.

Учебная нагрузка тренерам-преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо в ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях.

Учебная нагрузка педагогического работника образовательного учреждения, оговаривается в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об образовательном учреждении соответствующего типа и вида, утверждаемым Правительством Российской Федерации.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогически, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов), осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа (по согласованию) и при условии, если тренера-преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

4. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, определяется Клиновской городской администрацией, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самим образовательным учреждением.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя общеобразовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству, может иметь место только с разрешения Клиновской городской администрации.

5. Педагогическим работникам, непредусмотренным в пункте 1 настоящего положения, выплачиваются должностные оклады при следующей продолжительности рабочего времени:

36 часов в неделю — инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам) образовательного учреждения.

6. Должностные оклады других работников, не перечисленные в пунктах 1, 5, в том числе руководителя, его заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачивается за работу при 40- часовой рабочей неделе.

2. Порядок исчисления заработной платы

1. Заработная плата тренеров-преподавателей производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки (таблица1) или по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса (таблица2) исходя из установленного размера ставки (оклада) специалиста.

Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой.

В соответствии с законодательством Российской Федерации норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы тренерам-преподавателям устанавливается в объеме 18 часов в неделю.

2. Размеры нормативов оплаты тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося приведены в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда за одного занимающегося, в %
1	2	3	4
1	Спортивно-оздоровительный	Весь период	3
2	Начальной подготовки	До года	4
		Свыше года	6
3	Учебно-тренировочный	До 2-х лет	8
		Свыше 2-х лет	12
4	Совершенствование спортивного мастерства	До года	18
		Свыше года	21
5	Высшего спортивного мастерства	Весь период	45

При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

Возраст занимающихся 6-18 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает Клиновская городская администрация, при наличии разрешения органов здравоохранения.

Недельный режим учебно-тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Обще годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указаниями режима работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 %.

При объединении в одну группу занимающихся, а также при составлении расписания разных по возрасту и спортивной подготовленности должны выполняться следующие условия:

а) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) количественный состав не должен превышать на этапе высшего спортивного мастерства 8 человек, совершенствования спортивного мастерства - 12 человек, учебно-тренировочном - 16 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

в) для командных игровых видов спорта количественный состав не должен превышать двух игровых составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

г) для экипажей и групповых спортивных дисциплин количественный состав не должен превышать двух экипажей и групп с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

В учреждениях необходимо развивать виды спорта, по которым в установленном порядке утверждены учебно-тренировочные программы.

3. Норматив оплаты труда тренеров - преподавателей за подготовку спортсмена высокого класса приведены в таблице 2

Таблица 2

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива труда тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса, в %
1	1	3	4
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.			
1.1	Олимпийские игры	1	До 200
	Чемпионат мира	1	
1.2	Олимпийские игры	2-6	До 150
	Чемпионат мира	2-3	
	Чемпионат Европы	1-3	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
1.3	Чемпионат мира	4-6	До 120
	Чемпионат Европы	4-6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4-6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3	
	Чемпионат России	1-3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
1.4	Олимпийские игры	участие	До 100
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
1.5	Первенство мира (юниоры)	1-3	До 100
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
1.6	Чемпионат России	4-6	До 80
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2-3	
1.7	Первенство мира (юниоры)	4-6	До 80
	Первенство Европы (юниоры)	4-6	
	Первенство России (юниоры)	1-3	
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
1.8	Первенство России (юниоры)	4-6	До 60
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
1.9	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4-6	До 50

1.10	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1-3		До 55
2. Соревнования в командных игровых видах спорта				
2.1	Олимпийские игры	1		До 200
	Чемпионат мира	1		
	Чемпионат Европы	1		
2.2	Олимпийские игры	2-6		До 150
	Чемпионат мира	2-3		
	Чемпионат Европы	2-3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3		До 100
2.4	Первенство мира (юниоры)	1-3		До 100
	Первенство Европы (юниоры)	1-3		
2.5	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6		До 80
2.6	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3		До 80
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
2.7	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1-3		До 75
	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)			
	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1-3		До 70
2.8	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России	1-3		До 75
	на Первенстве России (юниоры)	1-2		
	на Первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1		
2.9	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России	4-6		До 60
	на Первенстве России (юниоры)	3-4		
	на Первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2-3		

Примечание. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным

соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда, спортсмен не показал указанного в таблице 2 результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

В таблицы 2 для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований – включенных в спортивные сборные команды субъектов Российской Федерации.

Повышенный норматив оплаты труда тренера-преподавателя действует в отношении спортсмена, показавшего высокий результат.

3. Порядок и условия почасовой оплаты труда

1. Почасовая оплата труда тренеров-преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам тренеров-преподавателей, и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки (оклада) заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку (оклад) заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного образовательного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, в соответствии с приложением 9 к настоящему Положению. В размеры часовых ставок (окладов) заработной платы, предусмотренных указанным постановлением, включена оплата за отпуск.

4. Порядок определения уровня образования

1. Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

2. Требования к уровню образования при установлении оплаты труда работников, определяются в соответствии с «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих», предусматривают наличие среднего или высшего

профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, логопеда (наименование должности «логопед» применяется только в учреждениях здравоохранения).

3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оплата труда (ставки (оклады) заработной платы) устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им оплаты за труд, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление оплаты за труд, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление оплаты труда (ставок (окладов) заработной платы), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

4. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем образовательного учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы. Этим работникам может быть установлена более высокая оплата за труд, как для лиц, имеющих соответствующий педагогический стаж работы и образования.

5. Порядок определения стажа педагогической работы

1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, и за период этой работы органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

2. В стаж педагогической работы засчитывается:

педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно приложению 11 к настоящему Положению;

время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования - в порядке, предусмотренном приложением 12 к настоящему Положению.

Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении пункта 2 приложения 12 к настоящему Положению, понимается работа в образовательных и других учреждениях, предусмотренных в приложении 11 к настоящему Положению.

Перечень учреждений, организаций и должностей, время которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
I Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	I Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами,

	интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
II Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	II Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
III 1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	III 1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
IV Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	IV Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
V Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские	V Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и

учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VI Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	VI Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1.

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения;

- педагогам дополнительного образования;

- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;

- методистам;

- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций о порядке исчисления заработной платы могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение 12
к Положению о системе оплаты труда работников
МБУДО ДЮСШ им. В.И. Шкурного

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
№ п/п	Ф.И.О.	Должность (специальность, профессия), вид спорта	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения. Наличие ученой степени или почетного звания	Стаж работы (категория, квалификация)	Объем учебно-тренировочной нагрузки часы/ставки	Базовая единица (руб.)		Базовые коэффициенты				Базовый оклад				Повышающие коэффициенты				Ставка (оклад) с учетом повышающих коэффициентов для начисления заработной платы		Число занимающихся на этапах подготовки (чел.) и норматив оплаты труда за одного занимающегося в %																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
						квалификационная группа	уровень образования	специфика работы	коэффициент коэффициент ежемесечной денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам	сумма	коэффициент	сумма	коэффициент	сумма	коэффициент	сумма	коэффициент	сумма	за квалификацию	за стаж	за звание	Персональный повышающий коэффициент	Сот	Начальная подготовка (НП)	Учебно-тренировочный этап УТ	Совершенствование спортивного мастерства СС	Выше спортивного мастерства																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
																					3%	4%	6%	8%	12%	18%	21%	45%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																

Тарификационный список работников детско-юношеских спортивных школ

Тарификационный список работников (наименование учреждения) на _____ год.

N п/п	Ф.И.О.	Должность (специальность, профессия)	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж работы / разряд, класс (категория, квалификация)	Количество штатных единиц	Базовая единица а (руб)	Базовые коэффициенты			Повышающие коэффициенты										Ставка (оклад)	
							квалификационная группа	уровень образования	специфика работы	коэффициент масштаба управления	за квалификацию	за стаж	за звание		коэффициент	сумма	коэффициент	сумма	коэффициент		сумма
													коэффициент	сумма							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	