

Согласовано общим собранием
трудового коллектива
протокол № «___» ___ 2023 г.



«Утверждено»
директор МБУДО
СШ им. Героя РФ В.И. Шкурного
М.А. Тригубенко
Пр. № 54 «01» 09 2023г.

Положение об общем собрании трудового коллектива работников МБУДО СШ им. В.И. Шкурного

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Постановлением Клинцовской городской администрации от 02.12.2011 г. № 3239 Об утверждении «Положения об определении структуры, компетенции, порядка формирования и срока полномочий органов управления муниципальных бюджетных и казенных учреждений муниципального образования городской округ «город Клинцы Брянской области» и порядка принятия ими решений и выступления от имени учреждений», Уставом МБУДО СШ им. Героя РФ В.И. Шкурного.

1.2 Одним из органов управления МБУДО СШ им. Героя РФ В.И. Шкурного (далее - Учреждение) является Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание), членами которого являются все работники учреждения, состоящие в трудовых отношениях (с даты приема по день увольнения).

1.3 Общее собрание в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Российской Федерации.

2. Организация деятельности

2.1 Срок полномочий Общего собрания – постоянно (на период деятельности учреждения).

2.2 Общее собрание проводится не реже двух раз за год согласно плану работы и по мере необходимости.

2.3 Для ведения каждого заседания Общее собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

2.4 Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины работников учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы.

2.5 Решение Общего собрания принимается простым большинством. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания трудового коллектива.

2.6 По вопросам объявления забастовки Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего

количества работников. При невозможности проведения собрания работников представительный орган работников имеет право утвердить свое решение, собрав подписи более половины работников в поддержку проведения забастовки.

2.7 Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации являются обязательными для всех работников Учреждения.

3. Компетенция общего собрания трудового коллектива.

Общее собрание созывается для решения следующих задач (компетенция):

3.1. Обсуждение проекта и принятие Коллективного договора Учреждения, и осуществление контроля за выполнением коллективного договора.

3.2. Разработка и принятие изменений в Устав Учреждения для внесения их на утверждение Учредителем.

3.3. Рассмотрение вопросов о гарантиях работников Учреждения.

3.4. Обсуждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения.

3.5. Избрание представителей от трудового коллектива в Управляющий Совет Учреждения.

4. Функции (полномочия) общего собрания трудового коллектива.

Общее собрание исполняет следующие функции (полномочия):

4.1. Обсуждает Коллективный договор и Правила внутреннего распорядка Учреждения, выдвигает представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;

4.2. Утверждает Коллективный договор Учреждения и направляет на подписание руководителю Учреждения и представителю работников.

4.3. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:

- по охране труда и соблюдению техники безопасности;
- по исполнению гарантий, предусмотренных коллективным договором Учреждения;
- по контролю исполнения трудовых договоров работников учреждения (порядок заключения коллективного договора определяется сторонами в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (ст. 42 ТК РФ);
- по разрешению трудовых споров.

4.4. Разрабатывает и принимает Устав, изменения и дополнения в Устав для последующего утверждения Клинцовской городской администрацией, утверждает и принимает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.);

4.5. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, об исполнении коллективного договора;

4.6. Определяет численность и срок полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избирает её членов;

4.7. Рассматривает перспективные планы развития Учреждения;

4.8. Взаимодействует с другими органами управления Учреждения по вопросам организации основной деятельности;

4.9. Вправе представлять кандидатов из числа работников Учреждения на награждение отраслевыми и государственными наградами.

4.10. Избирает представителей от трудового коллектива в Управляющий Совет Учреждения (количество представителей определяется локальным актом Учреждения).

4.11. В соответствии с действующим законодательством принимает решение об объявлении забастовки.

Общее собрание вправе:

- Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

- Вносить предложения по изменению и дополнению коллективного договора Учреждения;

- Вносить в повестку собрания отдельные вопросы общественной жизни коллектива.

5. Документация общего собрания трудового коллектива.

5.1. Документацией общего собрания трудового коллектива являются протоколы собраний, которые ведутся на каждом собрании.